



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-08112023-249956  
CG-DL-E-08112023-249956

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 753]  
No. 753]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 8, 2023/कार्तिक 17, 1945  
NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 8, 2023/KARTIKA 17, 1945

इण्डियन ओवरसीज़ बैंक  
(मानव संसाधन विकास विभाग)  
(मुख्यालय: चेन्नै)

अधिसूचना  
चेन्नै, 27 अक्टूबर, 2023

फ़ा. सं. एचआरएमडी/पेंशन/001/2023.—बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और हस्तांतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बोर्ड इण्डियन ओवरसीज़ बैंक के निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श के बाद और केंद्र सरकार की पिछली मंजूरी के साथ, इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- लघु शीर्षक व आरंभ—(1) इन नियमों को इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2023 कहा जा सकता है।  
(2) इन नियमों में अन्यथा स्पष्ट रूप से प्रदान किए जाने के अलावा, वे आधिकारिक राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- इण्डियन ओवरसीज़ बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (इसके बाद उक्त विनियमों के रूप में संदर्भित), विनियम 27 में, नोट के लिए, निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

**“नोट 1:** 1 नवंबर 2012 से प्रभावी वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में पेंशन की राशि की गणना करने के उद्देश्य से, जो पेंशन योजना द्वारा कवर किए गए हैं, उनकी वास्तविक सेवा को अर्हक सेवा के लिए गिना जाएगा न कि यथानुपात।

**नोट 2:** वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तारीख से या 1 सितंबर, 1978 से, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (ई) के बाद, निम्नलिखित खंड डाला जाएगा, अर्थात्:—

“(एफ) एक अंशकालिक कर्मचारी को छोड़कर, जहां कोई कर्मचारी 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ है उस के संबंध में दो हजार सात सौ पिच्चासी रुपये प्रति माह, जहां अंशकालिक कर्मचारी वेतन का 1/3 वेतनमान आहरित करता है वहां नौ सौ बत्तीस रुपये प्रति माह, 1/2 वेतनमान आहरित करने वाले अंश-कालिक कर्मचारी के सम्बन्ध में एक हजार तीन सौ सत्तानवे रुपये प्रति माह और ¾ वेतन आहरित करने वाले अंश-कालिक कर्मचारी के सम्बन्ध में जो दो हजार और छियानवे रुपए प्रतिमाह, जहां अंश-कालिक कर्मचारी 01 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो। “

4. कथित विनियमों के विनियम 40 में,—

(a) उप विनियम (1) में,—

(i) खंड (बी) में, पहले परंतुक के स्थान पर, निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी, जब पात्र पुत्र या पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार या स्वरोजगार आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू करते हैं”;

(ii) खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(सी) माता-पिता के मामले में देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि सरकारी या निजी क्षेत्र या स्वरोजगार आदि में रोजगार से माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की कुल आय प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक है।”;

(b) उप-विनियम (4) में

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारियों और कर्मकारों दोनों के संबंध में, जिनकी सेवानिवृत्त या मृत्यु 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद हुई है, प्रति माह रुपये अठारह हजार पांच सौ अड़सठ।”

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्: -

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारियों और कर्मकारों दोनों के संबंध में, जिनकी सेवानिवृत्त या मृत्यु 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद हुई है, प्रति माह रुपये अठारह हजार पांच सौ अड़सठ।”;

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्: -

“(vi) कर्मचारियों, अधिकारियों और कर्मकारों दोनों के संबंध में, जिनकी सेवानिवृत्ति या मृत्यु 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद हुई है, केवल नौ हजार दो सौ चौरासी रुपये प्रति माह।

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में दूसरे परंतुक के बाद खंड (4) में निम्नलिखित परंतुक डाला जाएगा, अर्थात् :-

“बशर्ते यह भी कि 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में 1960 = 100 श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए तिमाही में 4440 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंक के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक का औसत और प्रत्येक उक्त 4 अंकों हेतु मामला दर मामला आधार पर महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी, महंगाई राहत में वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

6. उक्त नियमों के परिशिष्ट III, खंड (ई) के बाद, निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

(एफ) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवा निवृत्त हुए अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर कर्मचारियों (अधिकारी एवं कर्मकार दोनों) के मामले में।

प्रतिमाह वेतन	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)
रु. 11,100 तक	वेतन का 30% मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का 30% जिसे भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए गणना नहीं की जाती है, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी। बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 2785 प्रतिमाह से कम नहीं होगा।
रु. 11,101 से रु. 22,200 तक	वेतन का 20% मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का 20% जिसे भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए गणना नहीं की जाती है, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी। बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 3422 प्रतिमाह से कम नहीं होगा।
रु. 22,200 से अधिक	वेतन का 15% मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का 15% जिसे भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए गणना नहीं की जाती है, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी। बशर्ते कि मूल एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 4448 प्रतिमाह से कम एवं रु. 9284 प्रतिमाह से अधिक नहीं होगा।

### विवरणात्मक ज्ञापन

जिन विनियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया गया है, वे इस संबंध में संबंधित बैंकों और शीर्ष कर्मचारी यूनियन एवं अधिकारी संघ द्वारा दिए गए विशिष्ट जनादेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ के बीच हस्ताक्षरित समझौते और भारतीय बैंक संघ के बीच हस्ताक्षरित संयुक्त नोट के नियमों और शर्तों के अनुसार हैं। अतः इस तरह के भूतलक्षी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

शुभेन्दु कुमार वर्मा, महा प्रबंधक

[विज्ञापन-III/4/असा./536/2023-24]

**टिप्पणी :** मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या पीएडी/179/2097, दिनांकित 29 सितंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किया गया था और बाद में भारत के राजपत्र के भाग III, खंड 4 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे, अर्थात्: -

क्रम सं	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तिथि	प्रकाशन की तिथि
1	पीएडी/पीईएन/226/2000	13.6.2000	15.7.2000
2	पीएडी/पीईएन/001/2002	03.4.2002	20.4.2002
3	पीएडी/पीईएन/002/2002	31.1.2003	01.3.2003
4	पीएडी/पीईएन/001/2004	30.3.2004	24.5.2004
5	पीएडी/पीईएन/001/2009	04.1.2010	27.2.2010
6	पीएडी/पीईएन/001/2013	18.7.2013	21.9.2013
7	मासंप्रवि/पीईएन/001/2017	29.11.2017	20.3.2018

**INDIAN OVERSEAS BANK**  
**(Human Resources Management Department)**  
**(CENTRAL OFFICE, CHENNAI)**  
**NOTIFICATION**

Chennai, the 27th October, 2023

**F. No. HRMD/PEN/001/2023.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Indian Overseas Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension Regulations, 1995, namely:-

**1. Short title and commencement.** -- (1) These regulations may be called the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Overseas Bank [Employees'] Pension Regulations, 1995, (hereinafter referred to as the said regulation), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely :-

**“Note 1:** With effect from 1<sup>st</sup> November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro rata.

**Note 2:** The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part - time employee in scale wages or from 1<sup>st</sup> September 1978, whichever is later.”

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause(e), the following clause shall be inserted, namely: -

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety seven per month in respect of part-time employee drawing 1/2 scale wages, and rupees two thousand and ninety- six per month in respect of a part-time employee drawing 3/4 scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November 2012.”

4. In regulation 40 of the said regulations, ---

(a) in sub-regulation (1), ---

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted,namely: ---

“Provided that the family pension payable to sons or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”,

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely: -

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”,

(b) in sub-regulation (4),---

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely: -

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty eight rupees per mensem only In respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely: -

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”

(iii) in clause (c), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely: -

“(vi) Nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”

5. In Appendix II to the said regulations, the clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely: -

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over

4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 percent of basic pension.”,

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely: ---

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012:

Scale of pay Per month	Amount of Monthly Family Pension
(1)	(2)
Upto Rs. 11,100	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent of allowances which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension:  Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785/- per month.
Rs. 11,101 to Rs. 22,200	20 per cent of the Pay shall be basic family pension and additional 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension:  Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs. 3422/- per month.
Above Rs. 22,200	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension:  Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 4448/- per month and maximum of Rs. 9284/- per month.”,

#### Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlements and Joint Notes signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

SHUBHENDU KUMAR VERMA, General Manager

[ADVT.-III/4/Exty./536/2023-24]

**Note :** The principal regulations were published in the Gazette of India, vide notification number PAD/179/2097, dated the 29<sup>th</sup> September, 1995 and subsequently amended, vide the following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely: ---

Sl. No.	Notification number	Date of Notification	Date of Publication
1	PAD/PEN/226/2000	13.06.2000	15.07.2000
2	PAD/PEN/001/2002	03.04.2002	20.04.2002
3	PAD/PEN/002/2002	31.01.2003	01.03.2003
4	PAD/PEN/001/2004	30.03.2004	24.05.2004
5	PAD/PEN/001/2009	04.01.2010	27.02.2010
6	PAD/PEN/001/2013	18.07.2013	21.09.2013
7	HRMD/PEN/001/2017	29.11.2017	20.03.2018